

渡辺建設株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間 令和2年9月1日 ～ 令和5年8月31日
2. 目 標 社内における女性社員を1名以上増員する。
3. 取組内容
 - 令和2年9月～ 女性社員を新規雇用する上で各部門所属長にヒアリングを実施し、配属最適部門の確認。
 - 令和2年10月～ 採用にむけたリクルート活動の実施。
 - 令和3年4月～ 採用配属。